

EVIDENCIA DOCHÁDZKY

VERZUS

EVIDENCIA PRACOVNÉHO ČASU

POZNÁTE ROZDIELY?



Evidencia dochádzky = evidovanie príchodov/odchodov do/zo zamestnania

Zákon neukladá zamestnávateľovi povinnosť viesť evidenciu dochádzky

Evidencia dochádzky zvyčajne zaznamenáva: Deň a čas prítomnosti zamestnanca na pracovisku, dovolenku alebo prekážku v práci

Evidencia dochádzky je evidovanie doby, počas ktorej sa zamestnanec nachádza na pracovisku, bez presnej informácie za akým účelom



Evidencia pracovného času = evidencia pracovnej doby

Zákonník práce zamestnávateľovi ukladá povinnosť viesť evidenciu pracovného času

Zamestnávateľ musí evidovať: pracovný čas, prácu nadčas, nočnú prácu, aktívnu časť pracovnej pohotovosti a neaktívnu časť

Zamestnávateľ pri evidencii pracovného času musí zohľadniť zákonom daný min. rozsah, skutočnosť a správnosť dát, prehľadnosť a preukázateľnosť. Preto odporúčame písomnú/elektronickú formu